

Приложение № 1
к приказу МКУ Управление образования
Ковдорского района
от 21.09.2016 № 442

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главного
бухгалтера муниципальных бюджетных, автономных, казённых учреждений,
подведомственных муниципальному казенному учреждению Управлению
образования Ковдорского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главного бухгалтера муниципальных бюджетных, автономных образовательных организаций Ковдорского района (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением администрации Ковдорского района №307 от 25.04.2014 «Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципальных автономных, бюджетных, и казённых учреждений муниципального образования Ковдорский район и в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы руководителей образовательных организаций, функции и полномочия, в отношении которых осуществляются Управлением образования Ковдорского района, и определяет порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главного бухгалтера муниципальных образовательных организаций.

1.2. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Для определения должностных окладов руководителей, устанавливаются базовые оклады.

1.4. Должностные оклады руководителей, образуются путём умножения базовых окладов на повышающий коэффициент и устанавливаются в абсолютной сумме в рублях.

1.5. Повышающий коэффициент по занимаемой должности определяется путём суммирования повышающих коэффициентов:

- за квалификационную категорию:
 - при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;
 - при наличии первой квалификационной категории – 0,10;
- за работу в сельских населённых пунктах:
 - в размере - 0,25.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям, заместителям руководителей, главному бухгалтеру в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, Мурманской области, Ковдорского района, содержащими нормы трудового права.

1.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются в зависимости от:

- объёмных показателей деятельности, учитывающих специфику возглавляемой образовательной организации;
- исполнения целевых показателей эффективности деятельности.

1.8. Условия оплаты труда руководителя с указанием базового и должностного оклада, повышающих коэффициентов к должностному окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера закрепляются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

1.9. В случае изменения условий и размеров оплаты труда руководителей, в том числе при установлении или изменении размеров должностных окладов, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, соответствующие изменения вносятся в трудовые договоры путем заключения дополнительных соглашений к ним.

1.10. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже базовых окладов руководителей.

1.11. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главному бухгалтеру с учётом целевых показателей эффективности деятельности, устанавливаемых руководителям.

1.12. В целях поощрения руководителей за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в развитие муниципальной системы образования в пределах фонда оплаты труда образовательной организации принимается решение о единовременном премировании руководителей в следующих случаях:

- при награждении соответствующими профессиональными наградами;
- в связи с празднованием профессионального праздника Дня учителя;
- в связи с юбилейной датой (50 и далее каждое десятилетие со дня рождения);
- по итогам готовности образовательных организаций к новому учебному году;
- по итогам финансового года.

1.13. Материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску выплачивается руководителям, заместителям руководителей, главному бухгалтеру автономных, бюджетных, казенных учреждений, подведомственных МКУ Управление образования, выплачивается в размере одного должностного оклада с учётом полярной надбавки и районного коэффициента.

2. Размеры базовых окладов руководителей ОО

2.1 Для определения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций устанавливаются базовые оклады в зависимости от видов образовательных организаций:

№№	Вид образовательной организации	Базовый оклад (руб.)
1	Образовательная организация общеобразовательная школа	14700
2	Образовательная организация дошкольная образовательная организация	13500
3	Образовательная организация дополнительного образования	12700

	детей	
--	-------	--

2.2 Для определения должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения «Контора хозяйственно-эксплуатационного обслуживания» устанавливается базовый оклад – 10700 руб.

3. Выплаты компенсационного характера, порядок их установления

3.1. В трудовом договоре с руководителем ОО предусматриваются выплаты компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

- в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативно-правовыми актами правительства Мурманской области, настоящим Положением.

3.2. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются в соответствии с действующим законодательством: районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера.

3.3. Выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются в пределах должностного оклада вакантной должности, ставки заработной платы по вакантной должности на основании приказа учредителя.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Основными показателями, влияющими на размер выплат стимулирующего характера руководителя, являются объёмные показатели и показатели эффективности деятельности руководителей (приложение №1-6).

4.2. Перечень объёмных показателей и показателей эффективности деятельности руководителей может быть дополнен и изменён с учетом особенностей муниципальных бюджетных, автономных, казенных организаций путем внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

4.3. Размеры стимулирующих выплат за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей устанавливаются в сентябре и январе каждого года в зависимости от количества набранных баллов и значения одного балла, равного определённому значению в процентах.

4.4. Мониторинг и оценка выполнения критериев деятельности руководителей осуществляется экспертной комиссией, создаваемой МКУ Управление образования Ковдорского района. На заседаниях комиссия рассматривает:

- объективность представленной руководителями образовательных организаций оценки деятельности согласно оценочному листу;
- протокол по оценке выполнения критериев и показателей результативности деятельности руководителей;

- рассчитанные на предстоящий период размеры выплат стимулирующего характера, исходя из суммы баллов оценки объёмных показателей и результативности работы, и значения одного балла, равному определённом значению в процентах.

4.5. Экспертная комиссия принимает решение большинством голосов от общего количества членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

Руководитель организации имеет право присутствовать на заседаниях комиссии и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, подписываемым председателем и секретарем комиссии.

Решение комиссии является основанием для принятия учредителем решения о назначении и выплаты руководителю выплат за качество работы по показателям эффективности деятельности.

4.6. Руководителям, вновь назначенным на должность, на период до наступления срока принятия решения о подведении результатов деятельности руководителя устанавливается стимулирующая выплата, размер которой определяет МКУ Управление образования Ковдорского района.
